

30 avril 2015 11:00 - Finances - Sondages - Assurances - Santé mentale

Votre organisation est-elle psychologiquement sécuritaire?



Sondage sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail, Ipsos Reid, 2012 (Groupe CNW/La Great-West, compagnie d'assurance-vie)

Sept employés canadiens sur dix déclarent être quelque peu préoccupés

*Soumettez la candidature d'une organisation méritante d'ici le 1^{er} juin 2015 à l'adresse
www.safestemployers.com/acceuil/*

WINNIPEG, le 30 avril 2015 /CNW/ - L'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) définit la santé mentale comme étant plus que la simple absence de maladie mentale - c'est un état de bien-être. Étant donné que la plupart des employés passent approximativement 60 pour cent de leurs heures d'éveil au travail, protéger la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail est un élément essentiel pour soutenir le bien-être des employés au même titre que la santé et la sécurité psychologiques.

Pour coïncider avec la *Semaine de la santé mentale* de l'ACSM (du 4 au 10 mai 2015), le Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West (le Centre) invite les organisations à soumettre leur candidature d'ici le 1^{er} juin dans la catégorie Sécurité psychologique dans le cadre des *prix Sécurité au travail au Canada*, offerts par la revue *Canadian Occupational Safety*.

Un sondage* Ipsos Reid de 2012 révèle que sept employés canadiens sur dix (71 pour cent) ayant été sondés déclarent être quelque peu préoccupés quant à la santé et à la sécurité psychologiques dans leur milieu de travail, et 14 pour cent d'entre eux estiment que leur santé et leur sécurité psychologiques sont mises en péril dans leur milieu de travail. Nombre de leurs employeurs ne savent pas nécessairement comment évaluer ou améliorer la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail.

En réponse, le prix Sécurité psychologique à portée nationale, présenté pour la première fois l'an dernier et parrainé par le Centre, a été créé pour reconnaître une organisation qui cherche activement à définir, puis à réduire ou à éliminer les risques psychologiques au bien-être des employés en milieu de travail, tels que l'intimidation, le harcèlement ou la pression chronique.

« Aucune organisation ne sera parfaite. Ce prix nous permet de célébrer les organisations qui, à l'intérieur de leur approche globale en matière de santé et de sécurité, mettent de l'avant des efforts avant-gardistes pour protéger leurs employés contre les blessures psychologiques », indique Mary Ann Baynton, directrice des programmes du Centre.

Mme Baynton rappelle aux employeurs qu'il y a maintenant un grand nombre de ressources du domaine public qui peuvent les aider à favoriser la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail, dont celles du Centre, offertes gratuitement, en français et en anglais, à l'adresse www.strategiesdesantementale.com.

Les gagnants seront annoncés lors d'un gala spécial qui se tiendra à Toronto. On peut obtenir des précisions à l'adresse www.safestemployers.com/acceuil. Visionnez la vidéo du profil du gagnant de l'an dernier sur *YouTube* (en anglais seulement).

À propos du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West

PROFIL DE L'ORGANISATION

La Great-West, compagnie d'assurance-vie



[Consultez le site Web](#)

[Renseignements sur cette organisation](#)

mis sur pied en 2007, le Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West est une importante source d'idées, de ressources et d'outils pratiques conçus dans l'optique de faciliter les activités de prévention, d'intervention et de gestion relativement aux problèmes de santé mentale en milieu de travail.

Se focalisant spécifiquement sur le milieu de travail, le Centre a pour mission d'accroître la sensibilisation et la compréhension à l'égard des troubles de santé mentale et d'aider les employeurs à prendre des mesures concrètes pour favoriser la mise en place d'un milieu de travail psychologiquement sain et sécuritaire et gérer les problèmes de santé mentale chez les employés.

S'inscrivant dans son engagement soutenu envers la santé mentale en milieu de travail, le Centre aide également à financer un projet de recherche de trois ans de la Commission de la santé mentale du Canada. Ce projet porte sur l'expérience vécue par plus de 40 organisations partout au Canada, dont la Great-West, la London Life et la Canada-Vie, qui déploient actuellement des efforts pour mettre en application la norme nationale du Canada sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail. Les cas à l'étude feront ultérieurement l'objet d'une diffusion à grande échelle, de sorte que toutes les organisations pourront tirer une leçon des expériences vécues par les organisations participantes.

Visitez le site Web du Centre à l'adresse www.strategiesdesantementale.com.

Suivez les activités du Centre par l'entremise des comptes de médias sociaux de la Great-West : [Facebook](#), [Twitter](#), [LinkedIn](#), [Google+](#) et [YouTube](#) (*contenu principalement en anglais*)

SOURCE La Great-West, compagnie d'assurance-vie

Bas de vignette : "Sondage sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail, Ipsos Reid, 2012 (Groupe CNW/La Great-West, compagnie d'assurance-vie)". Lien URL de l'image :

http://photos.newswire.ca/images/download/20150430_C8480_PHOTO_FR_15905.jpg

Renseignements : Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour planifier une entrevue, communiquez avec : Marlene Klassen, ARP, Vice-présidente adjointe, Service des communications, Great-West, 204 946-7705

URL raccourcie <http://cnw.ca/LI4wX>

Groupe CNW Ltée 2015